

令和5年6月20日
名古屋医療情報専門学校
学校長 今村 年秀

自己評価結果の公表について
(総括)

1. 当校における自己評価の取り組みについて

本校では、平成15年から自主的に自己評価を実施しており、教育の改善に努めてまいりましたところ、平成19年の学校教育法及同法施行規則の改正により、専修学校においても、平成20年度から自己評価が義務づけられました。

同法の主旨に則り、ここに令和4年度の自己評価の結果を公表いたしますので、本校における教育サービスの現状を正しくご理解いただきますようお願いいたします。また、本校の改善に資するためのご助言がいただけましたら、幸甚に存じます。

2. 令和4年度自己点検・自己評価の結果について

(1) 教育理念・目標

本校は、電子開発学園グループの一員として、開校以来「IT人材育成に関する国策の推進役を担うとともに、IT企業が求める実践的なIT人材を育成することにより情報科社会の発展に寄与する」を変わらぬ理念として堅持しています。特に名古屋医療情報専門学校においては、医療に関する知識・技術に加え、情報の利活用について力を入れています。

理念・目的・育成人材像の見直しは、カリキュラム検討委員会で定期的に時代の変化・ニーズに対応すべく、その内容を適宜見直しており、それらに基づいた学科構成、教育環境、教育内容など、ハード面、ソフト面の両方において当学園独自の仕組みを有しており、他校にはない特色となっています。

(2) 学校運営

本校単独の偏った意思決定を行わず、時代に即した全国的に共通する意思決定を行うよう心掛けています。また、学園全体で共通の意思決定を行うことで、常に時代をリードする新しい取組みをいち早く導入し、競合他校に負けない学校運営を実践しています。

(3) 教育活動

教育内容は、カリキュラム検討委員会の中で、その年に応じた問題点や新技術に対応したカリキュラムの検討、見直しのほか、業界ニーズの分析・検討がなされ、修業年限に応じたレベルを設定しています。

教育内容の評価においては、科目の修了時にアンケートを実施しています。アンケ

ート結果や科目試験の結果に基づいて、授業の評価、改善に繋がる体制を整えています。

(4) 学修成果

学園では、学園各校の就職内定状況も週単位で把握でき、地域に限定しない広い視点から状況を分析することができます。また全姉妹校参加による会議などを通して情報の共有が図られているほか、それを基に就職指導を行う体系が整っており、就職率の向上に繋がっています。

資格取得に向けたカリキュラムについては、カリキュラム検討委員会のなかで毎年見直しを行っているほか、独自教材・テキストの開発によって取得率の向上が図られています。また、就職と同様に姉妹校間の情報共有を行っており、分析・改善の体制が整っています。

(5) 学生支援

本校では学生一人に対し、クラス担任、就職指導担当など複数人で就職をサポートする体制があり、就職に関する体制は十分であると考えています。また、学生相談に対しても、クラス担任による学生相談の他にハラスメント相談窓口や専任カウンセラーによる学生相談を実施しており、学生相談に関する体制は十分に整備されています。学校医についても、専修学校は努力義務ですが、非常勤であるものの特定の医師を選任しています。

経済的側面に対する支援体制は、他の同系の専門学校と比べ、奨学金制度をはじめとした独自の学費支援制度については充実していると考えています。

低所得世帯（非課税世帯）を対象に、大学や専門学校など高等教育の修学費用を無償化する「大学等における就学の支援に関する法律（通称：大学無償化法）」が令和元年5月10日に成立したことに伴い、高等教育無償化の対象学校となるべく申請を行い、令和元年9月20日(金)に「要件確認校」として認定されています。令和4年度も「要件確認校」として認定されています。

本校では学生の学習活動、就職活動などあらゆる指導において保護者との連携が重要であると考えており、学生の学校での様子を担任から保護者へ伝え、家庭での様子を保護者から担任へ伝えていただき、その学生に合った個別指導を実施しています。

(6) 教育環境

施設・設備は、教育上の必要性には十分対応できるよう整備しています。実習用コンピュータ等については、計画どおり定期的に更新しています。また、感染症対策を継続して実施しており、校舎入口、各階フロア、教室に消毒液を設置し、定期的な手指の洗浄を促すとともに、使用した机やマウス・キーボードの消毒を実施しています。また食事については黙食を励行しています。

(7) 学生の受入れ募集

学生募集広報については、単年度ごとの募集活動計画書を策定し、入学者獲得のための活動を展開しています。広報ツールの出稿内容や説明表現については、その真実性、明瞭性、公平性、法令遵守等について、広報担当が十分な配慮を行うとともに、入学希望者に十分な判断材料を提供できるよう実施しており、学内でのチェック体制を整備しています。

就職実績や資格取得実績等の教育成果については、毎年度データを蓄積し、入学案内パンフレットやホームページ等に掲載しています。特に、入学希望者に対しては最新の就職内定状況や資格取得状況をタイムリーに提供し、事実を正確に伝えています。また、入学希望者や志願者、その保護者からの問い合わせや相談に対してはオープンキャンパスや学校説明会、個別相談等で適切な対応ができるよう体制を整えています。

入学選考については、学生募集要項に記載した日程と入試方法により、適正かつ公平な基準により選考しており、本校の教育内容への理解や熱意を判断しています。

学納金については、他校の学納金も参考に、地域特性および学科の特性に合わせて定めています。入学辞退者に対する学納金の返還についても、学生募集要項に返還申出期限を記載し、コンプライアンスを尊重し、社会的に適切な対応を行っています。

(8) 財務

財務状況は、収支差額がプラスとなっており、財務基盤は安定しています。

18歳人口の減少に伴い、専門学校への進学減少等が予想され収益環境も更に今後厳しくなる事が予測されるため、固定費の削減・経費節約に努めるとともに、教育の質の低下をさせないよう、一層取り組んで参ります。

(9) 法令等の遵守

学園全校において法令や専修学校設置基準等に準拠したほぼ共通の規程・規約等を制定している。適正な運用がなされるよう、違反者には懲戒処分を科しています。一般的な法令については、eDCグループ（学園、株式会社エスシーシー、宇宙技術開発株式会社、北海道情報技術研究所）としてグループ内の法人が共通の対応を行うことで遵守及び適正な運営をしています。専修学校特有の法令や専修学校設置基準等については、学園本部主導で学園が共通の対応を行うことで遵守及び適正な運営をしています。

個人情報保護にはいち早く取り組み、平成17年からコンプライアンスプログラムを構築し、その後、平成19年にプライバシーマークを取得しマネジメントシステムへとさらに発展・改善しました。そのため、教職員に対する教育も徹底しており、学生についてもカリキュラムの中に教育を組み込むことで啓蒙を図っています。

本校では、自己評価の実施が義務づけられる以前から、自主的な点検活動を推進し、公開しています。

特に本グループは、職業倫理に基づいた **Quality First**（品質第一主義）をグループ全体のスローガンとして推進しています。

（10）社会貢献・地域貢献

様々な企業・団体と連携し、学校施設を各種試験・セミナー会場として提供しています。また、学園祭のイベントについて地域住民も招いて実施しています。

学校自体がボランティア的な活動に取り組むことにより、ボランティアの必要性や意義を学生に認識させ、学生自らが進んで活動するよう奨励、支援しています。特に、献血活動は伝統的に継続しているほか、地域貢献の一環として校舎周辺の清掃活動を実施し、地域住民との関係も良好です。

自転車のマナー教育に対して、保険加入に関する案内を入学時にしています。

本校における自己評価の詳細については、本校内で詳細報告書を公開しています。閲覧ご希望の方は、来校日時を予約の上、ご来校ください。

以上